



Regulamin konkursu „Najlepszy w zawodzie”- II edycja

§ 1

Przepisy ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady i warunki, na jakich odbywa się konkurs pt. „Najlepszy w zawodzie”.
2. Organizatorem ww. konkursu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (zwany dalej Liderem) wraz z 14 samorządami powiatowymi województwa zachodniopomorskiego (choszczeńskim, drawskim, goleniowskim, gryfickim, kamieńskim, Gminą/m. Koszalin, łobeskim, myśliborskim, pyrzyckim, stargardzkim, Gminą/m. Szczecin, szczecineckim, świdwińskim, wałeckim – zwanymi dalej „Partnerami”), realizujący w partnerstwie projekt „Najlepszy w zawodzie”.
3. Konkurs adresowany jest do 3070 uczniów z 56 szkół zawodowych, zakwalifikowanych do udziału w projekcie. Jego celem jest wyłonienie spośród nich, najlepszych **114 uczniów**, kształcących się w jednym z sześciu obszarów, tj. administracyjno-usługowym, budowlanym, elektryczno-elektronicznym, mechanicznym i górnictwo-hutniczym, rolniczo-leśnym z ochroną środowiska, turystyczno-gastronomicznym (zgodnych z zapisami Rozporządzenia MEN z dn. 23/12/2011 r., w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego).
4. Zadaniem konkursu jest:
 - promocja uczniów szczególnie uzdolnionych;
 - motywowanie uczniów do osiągania jak najlepszych wyników w nauce;
 - motywowanie uczniów do uczęszczania na zajęcia;
 - rozbudzenie wśród uczniów przekonania, że nauka może sprawiać im radość, przyjemność i zadowolenie;
 - budzenie wśród uczniów świadomości, że ich sukcesy w nauce są dostrzegane i nagradzane;
 - uhonorowanie zwycięzców konkursu w trakcie oficjalnego spotkania.
5. Informacje o konkursie podane będą do wiadomości uczniów i rodziców przez wychowawców, a regulamin dostępny będzie w siedzibie szkoły oraz na stronie www.wup.pl.

§ 2

Zasady udziału w konkursie

1. Do udziału w konkursie zostaną zakwalifikowani uczniowie, którzy spełnią łącznie następujące kryteria:
 - a. są uczestnikami projektu „Najlepszy w zawodzie”, (oznacza to, że są uczniami jednej z 56 szkół, biorących udział w projekcie i rozpoczęli/rozpoczną uczestnictwo





w projekcie, tzn. otrzymali/ją wsparcie do końca I semestru w roku szkolnym 2014/2015);

- b. uczą się w jednym, spośród sześciu obszarów kształcenia, objętych projektem (wskazanych w § 1, ust. 3);
 - c. osiągnęli średnią ocen z przedmiotów zawodowych minimum 4,00.
2. Każdy z Partnerów projektu sporządzi i przekaże Liderowi, we wskazanym przez niego terminie, przygotowane według określonego wzoru (stanowiącego Załącznik nr 1 do niniejszego dokumentu) maksymalnie 6 pomocniczych list rankingowych uczniów (w podziale na ww. obszary kształcenia, jeśli dany obszar występuje), podając na jednej liście dane maksymalnie 10 osób z najwyższą liczbą punktów, wyliczoną na podstawie następujących kryteriów:
- a. średnia ocen z przedmiotów zawodowych minimum 4,00 (bez oceny z praktyk zawodowych), otrzymana w I semestrze roku szkolnego 2014/2015 - gdzie maksymalna liczba punktów dla średniej ocen z przedmiotów zawodowych wynosi 80 pkt. i liczona jest wg poniższego wzoru:

$$\frac{\text{średnia ucznia z przedmiotów zawodowych minimum } 4,00 \text{ (bez oceny z praktyk zawodowych)}}{6,00 \text{ (najwyższa możliwa do osiągnięcia średnia ucznia z przedmiotów zawodowych)}} \times 80 \text{ pkt.} = \dots$$

- b. frekwencja na zajęciach lekcyjnych w I semestrze roku szkolnego 2014/2015 - gdzie maksymalna liczba punktów dla frekwencji na zajęciach lekcyjnych wynosi 20 pkt. i liczona jest wg poniższego wzoru:

$$\frac{\% \text{ frekwencja ucznia na zajęciach}}{100\% \text{ (najwyższa możliwa do osiągnięcia frekwencja ucznia na zajęciach)}} \times 20 \text{ pkt.} = \dots$$

3. W przypadku, gdy dwóch uczestników konkursu osiągnie taką samą sumę punktów z przedmiotów zawodowych i frekwencji na zajęciach lekcyjnych, zastosowane zostanie dodatkowe kryterium, tj. średnia ocen z pozostałych przedmiotów minimum 4,00 (bez oceny z praktyk zawodowych i oceny z religii/etyki) - gdzie maksymalna liczba punktów dla średniej ocen z pozostałych przedmiotów wynosi 20 pkt. i liczona będzie wg poniższego wzoru:

$$\frac{\text{średnia ucznia z przedmiotów pozostałych minimum } 4,00 \text{ (bez oceny z praktyk zawodowych i oceny z religii/etyki)}}{6,00 \text{ (najwyższa możliwa do osiągnięcia średnia ucznia z pozostałych przedmiotów)}} \times 20 \text{ pkt.} = \dots$$





4. Nietrzymanie terminu, o którym mowa w ustępie 2, skutkuje wykluczeniem Partnera z udziału w konkursie.
5. W sytuacji, gdy zastosowanie dodatkowego kryterium nie pozwoli na jednoznaczne wskazanie kolejnej osoby na liście rankingowej, decyzję w tej sprawie podejmie Komisja konkursowa.
6. Laureatami konkursu zostanie 114 uczniów, którzy otrzymają najwyższą liczbę punktów liczoną łącznie z ww. kryteriów.
7. Uczestnictwo w konkursie jest jednoznaczne z wyrażeniem zgody na przetwarzanie danych osobowych, niezbędnych do przeprowadzenia konkursu i wydania nagrody, zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 r. o Ochronie Danych Osobowych (Dz. U. z 2002 r. nr 101 poz. 926 z późniejszymi zmianami).

§ 3

Komisja konkursowa

1. W celu wyłonienia laureatów konkursu zostanie powołana Komisja konkursowa.
2. W skład Komisji konkursowej wejdą:
 - Wicedyrektor WUP w Szczecinie – Przewodniczący Komisji;
 - 14 członków, reprezentujących każdego z Partnerów – Członkowie Komisji;
 - pracownik zespołu ds. projektu „Najlepszy w zawodzie” – Sekretarz Komisji.
3. Zadaniem Komisji konkursowej będzie sporządzenie w terminie wyznaczonym przez Lidera projektu, zbiorczej listy rankingowej z podziałem na: 18-tkę Laureatów konkursu „Najlepszy w zawodzie” w każdym z 6 obszarów kształcenia, tj.: administracyjno-usługowym, budowlanym, elektryczno-elektronicznym, mechanicznym i górnictwo-hutniczym, rolniczo-leśnym z ochroną środowiska, turystyczno-gastronomicznym oraz 96 dodatkowo wyróżnionych Laureatów konkursu.
4. Komisja konkursowa sporządzi ww. listę rankingową na podstawie list, o których mowa w § 2, ust. 2 regulaminu.

§ 4

Przebieg konkursu

1. Prace Komisji odbywać się będą w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.
2. Laureaci konkursu, zostaną uszeregowani przez Komisję konkursową na zbiorczej liście rankingowej, według liczby otrzymanych punktów od najwyższej do najniższej.
3. Z prac Komisji konkursowej zostanie sporządzony przez Sekretarza Komisji protokół, do którego załącznikami będą listy pomocnicze otrzymane od Partnerów projektu oraz zbiorcza lista rankingowa Laureatów konkursu.
4. Posiedzenie Komisji uznaje się za zakończone w momencie zatwierdzenia przez Przewodniczącego Komisji protokołu z prac Komisji.





5. Decyzja Komisji w sprawie wyboru Laureatów konkursu „Najlepszy w zawodzie” jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.
6. Wszelkie kwestie sporne, dotyczące pracy Komisji, rozstrzygane będą przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

§ 5

Rozstrzygnięcie konkursu i wręczenie nagród

1. Dla 18 Uczestników konkursu, którzy znajdą się na pierwszych 3 miejscach list rankingowych, w ramach poszczególnych 6 obszarów kształcenia, zostały przewidziane nagrody rzeczowe - o wartości około 3 000,00 zł brutto, zakupione z budżetu projektu „Najlepszy w zawodzie”.
2. Dla pozostałych 96 uczestników konkursu, którzy znajdą się na zbiorczej liście rankingowej, zostały przewidziane nagrody rzeczowe o wartości około 310,00 zł, zakupione z budżetu projektu „Najlepszy w zawodzie”.
3. Nagrody, o których mowa w § 5 ust. 1 składają się z nagrody rzeczowej oraz nagrody pieniężnej w kwocie uzależnionej od wartości nagrody rzeczowej. Nagroda rzeczowa będzie powiększona o nagrodę pieniężną w kwocie brutto, w wysokości uzależnionej od wartości nagrody rzeczowej. Nagroda pieniężna nie będzie wypłacana zwycięzcy, lecz pobrana jako zryczałtowany podatek dochodowy od wartości nagrody rzeczowej, zgodnie z art. 41 ust 7 pkt 1 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz.U. z 2012 r., poz. 361 ze zm.).
4. Uroczyste ogłoszenie wyników oraz wręczenie nagród nastąpi w I-II kwartale 2015 r., podczas konferencji podsumowującej działania projektu w I semestrze roku szkolnego 2014/2015.
5. W przypadku, gdy Laureat konkursu nie będzie obecny podczas ww. uroczystości, odbiór nagrody może nastąpić przez osobę posiadającą pisemne upoważnienie lub osobiście w siedzibie WUP w Szczecinie.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem wprowadzenia Zarządzenia przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem, decyzję podejmuje Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, na wniosek Wicedyrektora merytorycznie odpowiedzialnego za realizację projektu „Najlepszy w zawodzie”.

Załącznik:

1. Formularz przekazania informacji o „Najlepszym w zawodzie” sporządzony w podziale na obszary kształcenia.